

Lönsamt att anställa en pensionär, 2011-03-24

Funderar du på att anställa? Då kanske du ska överväga möjligheten att anställa en "pensionär". Fördelen för dig är låga eller inga socialavgifter och möjligheten att erbjuda tidsbegränsad anställning där företrädesrätt till återanställning aldrig uppstår.

Det år man fyller 66 år får man ett extra gynnsamt jobbskatteavdrag. Det innebär att på de första 100 000 kronorna man tjänar får man en skattereduktion på 20%. Tjänar man mer, är skattereduktionen 5 % av arbetsinkomsten mellan 100 000 kr - 300 000 kr. Exakt hur mycket skatten blir är inte lätt att svara på - de flesta i den här gruppen tar också ut pension, vilket får betydelse för hur högt grundavdraget blir. Kommunalskattesatsen påverkar givetvis också. Men om man är positiv, så borde man anse att någonstans mellan 5% - 9% i beskattning, är i princip skattefritt.

Om man anställer någon som vid årets ingång har fyllt 65 år blir det en rejäl rabatt på socialavgifterna. För personer födda 1938-1945 betalar man 10,21% istället för 31,42% i arbetsgivaravgift. Anställer man någon som är född 1937 eller tidigare är socialavgifterna 0% eftersom de inte tjänar in pengar till sin pension (ATP-systemet) - det gör däremot de som är födda 1938 eller senare om de fortsätter att ha pensionsgrundande inkomster. Givetvis gäller motsvarande regler om man fortsätter att driva eget företag och tar ut lön. Enskilda näringsidkare och delägare handelsbolag, betalar också 10,21% eller 0% beroende på ålder så länge de har aktivt bedrivit näringsverksamhet. Om man är passiv betalar man dock särskild löneskatt med 24,26%.